

PART VARIABLE 2025 : DES RÉSULTATS INCOMPRÉHENSIBLES !



Les résultats de la part variable par directions ou régions viennent de tomber !

Alors que l'entreprise prône la transparence sur la rémunération, la réalité du terrain est tout autre. **Pour ce SAIP 2025, obtenir les résultats des Directions relève du parcours du combattant, mais que cache cette opacité ?**

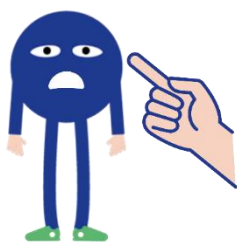
Une nouvelle fois, la CFE-CGC dénonce une communication désastreuse !

Faute de transparence officielle, nous avons dû aller chercher les informations pour vous : **Attention valeurs indicatives issues du terrain !**

- EUROPE ELARGI : 0 % **(Une décision incompréhensible !)**
- Manufacturing : 69 % **(Toujours sous la barre des 70 %)**
- PDT (R&D Product) : 82 %
- ICT : 83%
- Achats & RH et autres directions : ? **(L'opacité totale persiste sur ces secteurs)**



Comment peut-on parler de "vérité des prix" quand la Direction refuse de communiquer les bases de calcul de votre propre rémunération ?



Les salariés de la Direction EE en Usine, véritables "mineurs de fond" du Groupe, sont encore une fois ceux qui paient les pots cassés au bout de la chaîne !

Il est anormal de mettre une direction de fabrication à zéro. Les salariés de l'industriel subissent aujourd'hui les conséquences de décisions passées : conception non robuste, fournisseurs défaillants, qualité induite défavorable, manque d'approvisionnement, difficultés de lancement...

En dehors des communications sur les résultats financiers, nombreux sont ceux qui nous ont alertés : il est inacceptable de priver les salariés EE de la SAIP sous prétexte que les résultats sont principalement évalués sur les volets commerciaux et qualité.

Comment espérer motiver les équipes de Stellantis, véritables forces vives du Groupe ?



POUR UNE DISTRIBUTION JUSTE DU SAIP

PART VARIABLE 2025 : DES RÉSULTATS INCOMPRÉHENSIBLES !



Et comment parler d'une seule et même équipe lorsque les résultats des directions et des régions apparaissent aussi incompréhensibles qu'inéquitables ?

Nos revendications sont claires : une solidarité réelle au sein du Groupe !

La CFE-CGC ne dévalorise pas les réussites des autres directions, mais exige une équité de traitement et du discernement.



Nous demandons et nous exigeons:

- **La fin de l'opacité** : la Direction doit communiquer immédiatement les valeurs et les explications complètes des résultats de chaque entité. On ne peut pas motiver des équipes avec des chiffres cachés.
- **Un Minimum Garanti SAIP** : tout comme il existe une "Garantie Journalière de Production", instaurons un socle minimal de garantie SAIP pour protéger celles et ceux qui œuvrent au bout de la chaîne.
- **Un geste de solidarité de la Direction Générale** : les contraintes imposées à certaines directions ne doivent pas servir à en favoriser d'autres au détriment des salariés.

Une action urgente est indispensable pour restaurer la crédibilité, la confiance et la transparence que nous méritons tous !

La CFE-CGC n'acceptera pas cet état de fait. A ce titre nous avons formulé un courrier à la direction afin de réparer cette injustice sociale.

Nous réclamons un moratoire sur les règles actuelles de redistribution de la SAIP, qui ne reflètent en rien l'investissement et l'engagement sans faille des collaborateurs d'EE.

Nous avons également demandé de mettre en œuvre des mesures correctrices sur le périmètre EE et d'inscrire durablement la transparence et la cohérence de la rémunération variable dans la gouvernance de l'entreprise.

LA CFE-CGC : POUR LA VÉRITÉ DES PRIX ET LA RECONNAISSANCE DE VOTRE TRAVAIL !



POUR UNE DISTRIBUTION JUSTE DU SAIP